



ΑΡ. ΜΕΛΕΤΗΣ: 52/2025

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ**

Μ Ε Λ Ε Τ Η

«ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

Προϋπολογισμός : 1.750,00 € (ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ)

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2025


**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ**
Άρθρο 1^ο Αντικείμενο μελέτης

Αντικείμενο της μελέτης είναι η ανάθεση παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας (CPV:85121200-5) σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 3850/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, για την κάλυψη των αναγκών της Δ.Ε.Υ.Α. Μαλεβιζίου. Κριτήριο κατακύρωσης η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, μόνο βάσει της τιμής.

Άρθρο 2^ο Ισχύουσες διατάξεις

Για την διενέργεια του παρόντος διαγωνισμού και την εκτέλεση της παροχής υπηρεσιών ισχύουν οι διατάξεις:

1. Του Ν.4412/2016 Φ.Ε.Κ. 147 Α'/08-08-2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.
2. Του Ν.1069/1980 «Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.
3. Του Ν.4483/2017 (ΦΕΚ 107/31.07.2017 τεύχος Α').
4. Του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84Α) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τον Ν. 4808/2021 (ΦΕΚ Α' 101/19-06-2021 τεύχος Α') και των λοιπών σχετικών κανονιστικών διατάξεων.
5. Του άρθρου 4 του Ν.1568/85 «Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων».
6. Του Ν. 4071/12 (ΦΕΚ 85/11.04.2012 τεύχος Α'), άρθρο 12 παρ.10
7. Του Π.Δ. 17/96 «Μέτρα για τη βελτίωση της Ασφάλειας και Υγείας των Εργαζομένων» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
8. Του Ν.3463/06 «Κύρωση του Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.
9. Το ΦΕΚ 405/29-3-05 περί συστάσεως της Δ.Ε.Υ.Α. Γαζίου.
10. Την τροποποίηση της συστατικής πράξης της Δ.Ε.Υ.Α. Γαζίου ΦΕΚ 1538/27-6-2011, Τεύχος Δεύτερο.
11. Την τροποποίηση της συστατικής πράξης της Δ.Ε.Υ.Α. Μαλεβιζίου ΦΕΚ 1388/30-5-2014, Τεύχος Δεύτερο.
12. Την τροποποίηση της συστατικής πράξης της Δ.Ε.Υ.Α. Μαλεβιζίου ΦΕΚ 1818/25-5-2017, Τεύχος Δεύτερο.
13. Την τροποποίηση της συστατικής πράξης της Δ.Ε.Υ.Α. Μαλεβιζίου ΦΕΚ 5589/01-11-2022, Τεύχος Δεύτερο.
14. Την υπ' αριθ. 47/2024 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Μαλεβιζίου όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αριθ. 90/2025 απόφαση και

ισχύει μέχρι σήμερα, που αφορά τον ορισμό μελών Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΜ.

15. Της παρούσας μελέτης.

Άρθρο 3° : Προϋπολογισμός – Χρηματοδότηση

Ο Προϋπολογισμός της παροχής υπηρεσιών ανέρχεται στο συνολικό ποσό των χιλίων επτακοσίων πενήντα ευρώ (1.750,00) χωρίς Φ.Π.Α. για την παροχή υπηρεσιών του Ιατρού Εργασίας για την κάλυψη των αναγκών της Δ.Ε.Υ.Α. Μαλεβιζίου.

Η χρηματοδότηση γίνεται από ίδιους πόρους της Δ.Ε.Υ.Α. Μαλεβιζίου και καλύπτεται από τον Προϋπολογισμό του 2025 της ΔΕΥΑΜ, σε βάρος του κωδικού Κ.Α.: 61-00-05 και με πρόβλεψη για την κάλυψη ποσού από τον αντίστοιχο κωδικό του προϋπολογισμού του έτους 2026.

Άρθρο 5° : Διάρκεια συμβάσεως

Η Διάρκεια ισχύος της σύμβασης ορίζεται σε ένα (1) έτος από την υπογραφή της σύμβασης.

Η Δήλωση/ γνωστοποίηση των στοιχείων για το νομικό καθεστώς ΕΞ.Υ.Π .Π., την έδρα, τον νόμιμο εκπρόσωπο, είδος προσφερόμενων υπηρεσιών καθώς και τα λοιπά στοιχεία που αναφέρονται στον Ν. 3850/2010, άρθρο 9, ανήκει στις υποχρεώσεις του Αναδόχου.

Επισημαίνεται ότι, η σύμβαση λύεται αυτομάτως και αζημίως στην περίπτωση που ο Ανάδοχος είναι ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ή ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ (ΕΞ .Υ .Π .Π.) του άρθρου 23 του Ν. 3850/2010, και ανακληθεί η σχετική άδεια λειτουργίας από τις αρμόδιες αρχές.

Συντάχθηκε

Θεωρήθηκε

Φασουλάκης Μιχάλης
Διοίκηση Επιχειρήσεων Τ.Ε.
Γραφείο Προμηθειών ΔΕΥΑΜ

Κουγιουμουτζάκης Γεώργιος
Οικονομολόγος Π.Ε.ΜSc
Γεν. Δ/ντής Δ.Ε.Υ.Α.Μ.

Καλογεράκη Ανθούλα
Τμήμα Λογιστικής Τ.Ε.
Προϊστ. Διοικητ. & Οικον. Υπηρεσίας
ΔΕΥΑΜ

Σαλεβουράκη Μαρία
Οικονομολόγος Π.Εε. ΜSc
Δ/ντρια Διοικητ. & Οικον. Υπηρεσίας
ΔΕΥΑΜ

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ**ΤΙΤΛΟΣ : «ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ».**Ειδική Συγγραφή Υποχρεώσεων****Άρθρο 1^ο: Αντικείμενο της σύμβασης**

Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Μαλεβιζίου με έδρα της το Γάζι, οδός Ελ. Βενιζέλου 115, προτίθεται να απασχολήσει με Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών ένα (1) Ιατρό εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 3850/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, με απευθείας ανάθεση μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφοράς, μόνο βάσει της τιμής, για το σύνολο των υπηρεσιών σύμφωνα με το άρθρο 328 του Ν. 4412/2016.

Άρθρο 2^ο: Προϋπολογισμός – Χρηματοδότηση

Ο Προϋπολογισμός της παροχής υπηρεσιών ανέρχεται στο συνολικό ποσό των χιλίων επτακοσίων πενήντα ευρώ (1.750,00) χωρίς Φ.Π.Α., για την παροχή υπηρεσιών του Ιατρού Εργασίας για τις ανάγκες της ΔΕΥΑ Μαλεβιζίου.

Η χρηματοδότηση γίνεται από ίδιους πόρους της Δ.Ε.Υ.Α. Μαλεβιζίου και καλύπτεται από τον Προϋπολογισμό του 2025 της ΔΕΥΑΜ, σε βάρος του κωδικού Κ.Α.:61.00.05 και με πρόβλεψη για την κάλυψη ποσού από τον αντίστοιχο κωδικό του προϋπολογισμού του έτους 2026.

Οι υπηρεσίες κατατάσσονται στους ακόλουθους κωδικούς του Κοινού Λεξιλογίου δημοσίων συμβάσεων (CPV) :

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΕ € ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (CPV : 85121200-5)	1.750,00

ΑΡΘΡΟ 3^ο : Αρμοδιότητες – Υποχρεώσεις - Προσόντα Συμμετεχόντων.**Στοιχεία - Κατάταξη Επιχείρησης**

Η ΔΕΥΑΜ κατά τη διάρκεια της σύμβασης θα έχει στο δυναμικό της συνολικά 33 εργαζόμενους, από τους οποίους οι 21 απασχολούνται στον Τεχνικό τομέα και οι 12 στον Διοικητικό Τομέα.

Λόγω δε της δραστηριότητάς της και της φύσεως των εργασιών της κατατάσσεται, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν.3850/2010 στην «ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β΄» όσον αφορά το προσωπικό των τεχνικών υπηρεσιών και στην «ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ΄» όσον αφορά το προσωπικό του διοικητικών-οικονομικών υπηρεσιών.

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**1. Αρμοδιότητες - Υποχρεώσεις Ιατρού Εργασίας**

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.

Πιο συγκεκριμένα:

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. (παρ.2 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην

Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. (παρ.4 άρθρο 20 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. (παρ.3 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. (παρ.1 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. (παρ.2 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. (παρ.3 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. (παρ.4 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. (παρ.5 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. (παρ.6 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (παρ.7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. (παρ.8 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. (παρ.9 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. (παρ.10 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α΄) αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997. (παρ.11 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

2. Προσόντα-Ειδικότητες Ιατρού Εργασίας - Δικαίωμα συμμετοχής

Τα προσόντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά καθορίζονται από το άρθρο 16 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α΄/2010), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 3996/11 (ΦΕΚ 170/Α΄/2011) απαιτούνται επί ποινή αποκλεισμού και προσκομίζονται από τον ανάδοχο κατά το στάδιο της προσκόμισης των δικαιολογητικών συμμετοχής.

Ειδικότερα:

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο. (παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010) (θα πρέπει να προσκομίσει τίτλο ειδικότητας και πιστοποίηση από τον ιατρικό σύλλογο. Ο όρος αυτός είναι υποχρεωτικός με ποινή αποκλεισμού).

2. Κατ' εξαίρεση και σε περίπτωση που δεν εκδηλωθεί ενδιαφέρον από ιατρούς με τα παραπάνω προσόντα, ανάδοχοι μπορούν να επιλεγούν :

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας. (παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010)

2.Α. α) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

γ) Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή. (παρ.2Α άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως προστέθηκε με την παρ.2 του άρθρου 29 του Ν.3996/2011)

Ως βοηθητικό προσωπικό του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 8 του Ν.3850/2010, μπορούν να προσλαμβάνονται επισκέπτριες αδελφές και επισκέπτες αδελφοί, πτυχιούχοι σχολών τετραετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής ή αδελφές νοσοκόμες και αδελφοί νοσοκόμοι, πτυχιούχοι σχολών μονοετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής. (παρ.5 άρθρο 16 Ν.3850/2010)

3. Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας

Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα. (άρθρο 20 Ν.3850/2010)

4. Εγκαταστάσεις

Οι εγκαταστάσεις της ΔΕΥΑΜ, τις οποίες ο Ιατρός Εργασίας θα επισκέπτεται, προκειμένου να παρέχει τις υπηρεσίες του είναι τα εξής :

1. Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ) στα διοικητικά όρια της ΔΕΥΑ Μαλεβιζίου.
2. Αντλιοστάσια Λυμάτων στα διοικητικά όρια της ΔΕΥΑ Μαλεβιζίου.
3. Συνεργεία Ύδρευσης – Αποχέτευσης και Η/Μ Εξοπλισμού
4. Γεωτρήσεις –Αντλιοστάσια Ύδρευσης, Δεξαμενές.
5. Γραφεία και Αποθήκες Υλικών ΔΕΥΑΜ.

5. Χρόνος Απασχόλησης

Ο χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας θα κατανεμηθεί κατά μήνα με κοινή συμφωνία του εργοδότη και της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων ή του εκπροσώπου των εργαζομένων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και θα γίνεται στους χώρους όπου εργάζονται υπάλληλοι και που έχουν καθοριστεί από την υπηρεσία της ΔΕΥΑΜ. Η ανάθεση της εργασίας θα έχει χρονική διάρκεια ενός (1) έτους, με δυνατότητα ανανέωσης.

Για την ανάθεση εργασιών Ιατρού Εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στην Επιχείρηση και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

Ο ελάχιστος προβλεπόμενος χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας στην Δ.Ε.Υ.Α.Μ ανέρχεται σε 17,40 ώρες , οι οποίες αναλυτικά είναι οι εξής:

Για το Διοικητικό Προσωπικό (Γ' κατηγορία) 12 εργαζόμενοι χ 0,4 ώρες ανά εργαζόμενο, είναι 4,80 ώρες ετησίως.

Για το Τεχνικό Προσωπικό που η εργασία τους έχει σχέση με βιολογικούς παράγοντες (Β' κατηγορία) 21 εργαζόμενοι χ 0,6 ώρες ανά εργαζόμενο, είναι 12,60 ώρες ετησίως.

Σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 2 υποπαράγραφος β του Ν. 3850/2010 ορίζεται για την απασχόληση Ιατρού Εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος απασχόλησης, να μην είναι μικρότερος των 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν από 21-50 άτομα που η εργασία τους έχει σχέση με βιολογικούς παράγοντες.

ΑΡΘΡΟ 4^ο : Διάρκεια Σύμβασης.

Διάρκεια ισχύος της σύμβασης ορίζεται σε ένα (1) έτος από την υπογραφή της σύμβασης.

Η Δήλωση/ γνωστοποίηση των στοιχείων για το νομικό καθεστώς ΕΞ.Υ.Π .Π., την έδρα, τον νόμιμο εκπρόσωπο, είδος προσφερόμενων υπηρεσιών καθώς και τα λοιπά στοιχεία που αναφέρονται στον Ν. 3850/2010, άρθρο 9, ανήκει στις υποχρεώσεις του Αναδόχου.

Επισημαίνεται ότι, η σύμβαση λύεται αυτομάτως και αζημίως στην περίπτωση που ο Ανάδοχος είναι ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ή ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ (ΕΞ .Υ .Π. .Π.) του άρθρου 23 του Ν. 3850/2010, και ανακληθεί η σχετική άδεια λειτουργίας από τις αρμόδιες αρχές.

ΑΡΘΡΟ 5^ο : Άλλες διατάξεις

Η υποβολή προσφοράς από τον ενδιαφερόμενο αποτελεί τεκμήριο ότι έχει μελετήσει και αποδέχεται όλους τους όρους της μελέτης και όλα τα υπόλοιπα στοιχεία της παρούσας.

Για ότι δεν προβλέφθηκε ισχύουν οι σχετικές διατάξεις του Ν. 4412/2016, του Ν. 1069/1980 και του Ν. 3463/2006.

Συντάχθηκε

Θεωρήθηκε

Φασουλάκης Μιχάλης
Διοίκηση Επιχειρήσεων Τ.Ε.
Γραφείο Προμηθειών ΔΕΥΑΜ

Κουγιουμουτζάκης Γεώργιος
Οικονομολόγος Π.Ε.ΜSc
Γεν. Δ/ντής Δ.Ε.Υ.Α.Μ.

Καλογεράκη Ανθούλα
Τμήμα Λογιστικής Τ.Ε.
Προϊστ. Διοικητ. & Οικον. Υπηρεσίας
ΔΕΥΑΜ

Σαλεβουράκη Μαρία
Οικονομολόγος Π.Εε. ΜSc
Δ/ντρια Διοικητ. & Οικον. Υπηρεσίας
ΔΕΥΑΜ



**Δ.Ε.Υ.Α.
ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ**
**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ**

**ΤΙΤΛΟΣ : «ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ».**

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	Μ.Μ.	ΠΟΣΟΤ.	ΤΙΜΗ ΜΟΝ. (€)	ΔΑΠΑΝΗ (€)
1	ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (CPV-85121200-5), σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παρούσα μελέτη.	Ωρα	50	35,00	1.750,00
ΚΑΘΑΡΟ ΣΥΝΟΛΟ :					1.750,00
Φ.Π.Α.24% :					420,00
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ :					2.170,00

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ : (ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ) : Δύο χιλιάδες εκατό εβδομήντα ευρώ.

Ο παραπάνω ενδεικτικός προϋπολογισμός καθώς και οι ώρες απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας καθορίστηκαν σύμφωνα με τα οριζόμενα της ισχύουσας Νομοθεσίας και ειδικότερα το άρθρο 21, του Ν. 3850/2010 «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων».

Συντάχθηκε

Θεωρήθηκε

Φασουλάκης Μιχάλης
Διοίκηση Επιχειρησεων Τ.Ε.
Γραφείο Προμηθειών ΔΕΥΑΜ

Κουγιουμουτζάκης Γεώργιος
Οικονομολόγος Π.Ε.ΜSc
Γεν. Δ/ντής Δ.Ε.Υ.Α.Μ.

Καλογεράκη Ανθούλα
Τμήμα Λογιστικής Τ.Ε.
Προϊστ. Διοικητ. & Οικον. Υπηρεσίας
ΔΕΥΑΜ

Σαλεβουράκη Μαρία
Οικονομολόγος Π.Εε. ΜSc
Δ/ντρια Διοικητ. & Οικον. Υπηρεσίας
ΔΕΥΑΜ