

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΑΡΙΘΜ. ΑΠΟΦ.: 177/2020

ΑΔΑ:

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ 20/2020ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ 23-10-2020

Σήμερα την 23^η του μηνός Οκτωβρίου του έτους 2020 ημέρα Παρασκευή, το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Μαλεβιζίου συνήλθε σε συνεδρίαση με τηλεδιάσκεψη, με ώρα έναρξης 9:00 π.μ., λόγω των νέων περιοριστικών μέτρων που ισχύουν στην Περιφερειακή Ενότητα Ηρακλείου σύμφωνα με το ΦΕΚ 4484 Β'/11-10-2020, ΚΥΑ Αριθμ. Δ1α/Γ.Π.οικ. 64450 με θέμα: «Κανόνες τήρησης αποστάσεων και άλλα μέτρα προστασίας στο σύνολο της Επικράτειας, προς περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19», και ύστερα από την με αριθμό πρωτ.: 17299/16-10-2020 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του, που δημοσιεύτηκε στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων του Δήμου και επιδόθηκε στα μέλη του, προκειμένου να γίνει συζήτηση και να ληφθούν αποφάσεις στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στη συνεδρίαση έλαβαν μέρος, ο Δήμαρχος Μενέλαος Μποκέας, καθώς οι παρακάτω σύμβουλοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Αλμπαντάκης Μιχαήλ, Αποστολάκη Ευαγγελία, Αστρινάκη Κανακάκη Ειρήνη, Βογιατζή Μαρίνα, Ζερβού Νίκη, Καλλέργης Σπυριδωνας, Κουτσογιάννης Χαράλαμπος, Κύρκος Αθανάσιος, Λιαδάκης Αναστάσιος, Λυδάκης Δημήτριος, Λυρώνη-Πάγκαλου Χρύσα, Μαρής Ιωάννης, Μαρκογιαννάκης Μιχαήλ, Ντουλάκης Ιωάννης, Ξυλούρης Μιχαήλ, Παπαδομανωλάκης Εμμανουήλ, Περυσινάκης Γρηγόριος, Πετούσης Γεώργιος-Βασίλειος-Λάρρου, Πιτσικάκη - Κουτσογιαννάκη Ευαγγελία, Ρεράκης Γεώργιος, Σαββάκης Φίλιππος, Φασουλάκης Γρηγόριος, Φτενός Ευριπίδης, Χουστουλάκης Μιχαήλ.

ΑΠΟΝΤΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Τζεδάκης Δημήτριος, Βαλιτζάκης Γεώργιος, Σαλούστρος Αριστομένης.

Επομένως διαπιστώνεται απαρτία αφού σε σύνολο είκοσι επτά (27) μελών του Δ.Σ. είναι παρόντα τα είκοσι τέσσερα (24).

Στη συνεδρίαση έλαβε μέρος και η υπάλληλος του Δήμου Μαρία Κρητωτάκη για την τήρηση των πρακτικών.

Στη Συνεδρίαση συμμετείχε επίσης ο Διευθυντής της ΔΕΥΑΜ Γεώργιος Κουγιουμτζάκης προκειμένου να τοποθετηθεί επί του 1^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης.

ΘΕΜΑ 31 : Συγκρότηση Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Δήμου Μαλεβιζίου- Έγκριση κανονισμού λειτουργίας .

Η Αντιδήμαρχος Λυρώνη Χρύσα έλαβε το λόγο και έθεσε υπόψη του Δ.Σ. την εισήγηση του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας Παιδείας & Πολιτισμού, όπως παρακάτω:

«Στο άρθρο 97 του Ν.3852/2010 προβλέπεται μεταξύ άλλων στους Δήμους η σύσταση Υπηρεσιακής Μονάδας Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων.

Στο ΦΕΚ τ. Β 1694/29.07.2011 δημοσιεύθηκε ο Ο.Ε.Υ. του Δήμου Μαλεβιζίου στον οποίο συμπεριλήφθηκε και η Υπηρεσιακή Μονάδα : Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού, με στόχο την ανάπτυξη των δημοτικών πολιτικών και προγραμμάτων με την οπτική του φύλου και το σχεδιασμό την εισήγηση και τη μέριμνα για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς.

Η «Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» εκπονήθηκε από το Συμβούλιο των Δήμων και των Περιφερειών της Ευρώπης (CEMR) με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω του 5ου Κοινοτικού Προγράμματος Δράσης για την Ισότητα των Φύλων. Κάθε Περιφέρεια και Δήμος που υπογράφει τη Χάρτα αναλαμβάνει δημόσια δέσμευση για την προώθηση της αρχής της Ισότητας των Φύλων και για την υλοποίηση των δεσμεύσεων που διατυπώνονται στη Χάρτα. Η προώθηση της αρχής της Ισότητας των Φύλων επιτυγχάνεται με την ένταξη της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) στη χάραξη, εφαρμογή και αξιολόγηση των πολιτικών σε τοπικό επίπεδο, ώστε άνδρες και γυναίκες να επωφελούνται ισότιμα από όλες τις δημόσιες παρεμβάσεις, κατά τρόπο πρακτικό και ουσιαστικό.

Προς την κατεύθυνση υλοποίησης των δεσμεύσεων που διατυπώνονται στη Χάρτα, κάθε Δήμος που την υπογράφει, αναλαμβάνει να καταρτίσει ένα Σχέδιο Δράσης για την ένταξη της ισότητας των φύλων, στο οποίο καθορίζονται οι προτεραιότητες, οι ενέργειες και τα μέσα για το σκοπό αυτό. Επίσης αναλαμβάνει να αναπτύσσει

σχέσεις με όλα τα αρμόδια όργανα και φορείς στην επικράτειά του, για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας στην πράξη.

Καθίσταται σαφές ότι οι Δήμοι, ως βαθμίδες διακυβέρνησης που βρίσκονται σε αμεσότερη επαφή με τις τοπικές κοινωνίες και που, στα πλαίσια του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, συγκεντρώνουν πλέον όλες τις αρμοδιότητες στους τομείς φροντίδας, πρόληψης και καταπολέμησης της βίας, των κοινωνικών υπηρεσιών και της πρόνοιας, αποτελούν το πλέον κατάλληλο πεδίο για την επίτευξη της ουσιαστικής και πραγματικής ισότητας των φύλων σε τοπικό επίπεδο.

Με τον ν. 4604/2019 (ΦΕΚ 50 Α'), θεσπίστηκε για πρώτη φορά ένα συνεκτικό σύνολο κανόνων με αντικείμενο την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας. Με τον νόμο αυτό καθορίζονται, μεταξύ άλλων, οι εθνικοί μηχανισμοί και φορείς για την πραγμάτωση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Σε τοπικό επίπεδο, ο εθνικός μηχανισμός περιλαμβάνει τις Υπηρεσιακές Μονάδες άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων των Δήμων, τις Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας, οι οποίες συστήνονται σε κάθε Δήμο.

Περαιτέρω σημειώνεται ότι με το άρθρο 5 του ν. 4604/2019, προστέθηκε νέα αρμοδιότητα στον Τομέα Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, η οποία αφορά στην προώθηση της ισότητας των φύλων. Συγκεκριμένα, στην παρ. Ι του αρθ. 75 του Κώδικα Δήμων & Κοινοτήτων (ν.3463/06) προστέθηκε υποπερ. 35, η οποία έχει ως εξής: «Η σχεδίαση, η οργάνωση, ο συντονισμός και η εφαρμογή προγραμμάτων προώθησης της ισότητας των φύλων, σύμφωνα με τις πολιτικές της Γ.Γ.Ι.Φ. και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και πρωτοβουλιών για την προώθηση της ισότητας των φύλων εντός των διοικητικών τους ορίων, καθώς και την εφαρμογή του εργαλείου της "Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες", με την υλοποίηση των δεσμεύσεων που διατυπώνονται σε αυτή για την προώθηση της αρχής της ισότητας των φύλων». Με το άρθρο 6 του ν. 4604/2019 προστέθηκε, σε συνέχεια του άρθρου 70 του ν. 3852/2010, νέο άρθρο 70Α, βάσει του οποίου συστήνεται πλέον σε κάθε Δήμο «Δημοτική Επιτροπή Ισότητας», καθώς η σύστασή της σε όλους του Δήμους κρίνεται επιβεβλημένη.

Σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας είναι συμβουλευτικό προς το Δημοτικό Συμβούλιο όργανο και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Σε συνεργασία με την αρμόδια Υπηρεσία, συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του Δήμου, εισηγείται και

συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο και έχει την αρμοδιότητα παρακολούθησης της εφαρμογής της Χάρτας στην επικράτεια του Δήμου Μαλεβιζίου.

- Διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του Δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής.
- Συνεργάζεται με την «Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων», με τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, Υπηρεσιακές Μονάδες του Δήμου, με δομές και συλλογικότητες, οι οποίες δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο.
- Συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της Γ.Γ.Ο.Π.Ι.Φ. για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών.

Συνεπώς, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας αποτελεί τον σύνδεσμο της Γ.Γ.Ο.Π.Ι.Φ. με τους Δήμους, σε επίπεδο πολιτικών ισότητας και μπορεί να αναλαμβάνει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές που εμπίπτουν στο φάσμα των αρμοδιοτήτων των Δήμων.

Ενδεικτικά, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας μπορεί να συνδιοργανώνει ενημερωτικές εκδηλώσεις, ημερίδες/συνέδρια, επιμορφωτικά προγράμματα και σεμινάρια σε θέματα κακοποίησης/πρόληψης της βίας, υγείας, γυναικείας απασχόλησης και πολιτικών ίσων ευκαιριών, καταπολέμησης των στερεοτύπων με βάση το φύλο, ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης, καθώς και να συνεργάζεται με γυναίκες από το πεδίο του πολιτισμού και των τεχνών σε επίπεδο Δήμου ή/και Περιφέρειας, με την Α'/θμια και Β'/θμια εκπαίδευση και με τις Μονάδες Υγείας για ενημερωτικές εκδηλώσεις που θα απευθύνονται σε μαθητές και μαθήτριες των Δήμων κ.λπ.

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής μέλη:

1. Έναν/μία (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο/η ή δημοτικό/ή σύμβουλο ως Πρόεδρο,
2. έναν/μία (1) δημοτικό/ή σύμβουλο των λοιπών παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου,
3. έναν/μία (1) υπάλληλο της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Δήμου,
4. έναν/μία (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου,

5. έναν/μία (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης,
6. έναν/μία (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/ φεμινιστικού συλλόγου/ φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση σε θέματα της ισότητας των φύλων,
7. δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων.

Τα μέλη των υποπεριπτώσεων 1 έως και 7 ορίζονται με τους/τις αναπληρωτές/τριες τους.

Τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας δεν λαμβάνουν για τη συμμετοχή τους σε αυτήν κανενός είδους αμοιβή ή αποζημίωση.

Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου πρέπει να καθορίζεται ο τρόπος επιλογής των μελών, η λειτουργία και κάθε άλλο αναγκαίο ζήτημα για την οργάνωση της Επιτροπής και υποστηρίζεται διοικητικά από το Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής και Ισότητας των δύο Φύλων στα θέματα ισότητας.

Σύμφωνα με το άρ. 63 του Ν. 3852/2010 αναφορικά με τις αρμοδιότητες της εκτελεστικής επιτροπής αναφέρεται: *Εισηγείται στο δημοτικό συμβούλιο το Σχέδιο Χάρτας δικαιωμάτων και υποχρεώσεων δημοτών και κατοίκων*

Ο Δήμος Μαλεβιζίου με το με αρ. 12099/2020 έγγραφό του απευθύνθηκε στο σύλλογο γυναικών ΜΑΛΒΑΖΙΑ προκειμένου να ορίσει ένα/μία εκπρόσωπο του με τον/την αναπληρωτή/τρια του/της, για την συγκρότηση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας Μαλεβιζίου. Σε απαντητικό έγγραφο προτάθηκε ως τακτικό μέλος η πρόεδρος του συλλόγου Μαζαράκη Ευγενία και αναπληρωματικό μέλος η ταμίας Δρουγκάκη Γαλάτεια.

Ο Δήμος Μαλεβιζίου με το με αρ. και 12396/2020 έγγραφό του απευθύνθηκε στον Αγροτικό Συνεταιρισμό Κεραμουτσιού, προκειμένου να ορίσει ένα/μία εκπρόσωπο του με τον/την αναπληρωτή/τρια του/της, για την συγκρότηση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας Μαλεβιζίου. Σε απαντητικό έγγραφο προτάθηκε ως τακτικό μέλος ο πρόεδρος Κοκοβάκης Ιωάννης και αναπληρωτής ο Παρασύρης Κωνσταντίνος.

Ο Δήμος Μαλεβιζίου με την με αρ. 3/2020 απόφαση Εκτελεστικής Επιτροπής και την με αρ.177 /2020 Δημοτικού συμβουλίου, ψήφισε τη Χάρτα και ανέλαβε δημόσια δέσμευση για την προώθηση της αρχής της Ισότητας των Φύλων και για την υλοποίηση των δεσμεύσεων που διατυπώνονται σε αυτή.

Κατόπιν των παραπάνω και έχοντας υπόψη:

- τα άρθρα 63 και 65 του Ν. 3852/2010 (Α'87) όπως ισχύουν
- τις σχετικές διατάξεις του Ν.4604/2019 (Α'50)
- την αριθ. 1/Δ1/83/30-01-2020 εγκύκλιο Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
- το με αρ. 75/20.02.2020 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και
- την αριθ. 67/23624/14.04.2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,

Εισηγούμαστε:

1. Τη συγκρότηση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας Μαλεβιζίου
2. Τα προτεινόμενα ως παρακάτω μέλη της επιτροπής, για την σύστασή της:
 - Ως εκπρόσωπο συνεταιριστικής οργάνωσης, τον Κοκοβάκη Ιωάννη πρόεδρος Αγροτικού Συνεταιρισμού Κεραμουτσίου με αναπληρωτή τον Παρασύρη Κωνσταντίνο
 - Ως εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου συλλόγου με δράση σε θέματα της ισότητας των φύλων, την Μαζαράκη Ευγενία, πρόεδρο του Συλλόγου γυναικών ΜΑΛΒΑΖΙΑ με αναπληρώτρια την Δρουγκάκη Γαλάτεια
 - Την υπάλληλο του Γραφείου Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού, Τερζίδου Μαρία, η οποία ορίζεται ως γραμματέας και πρακτικογράφος (υπεύθυνη τήρησης των πρακτικών). Αναπληρώνεται από την προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος, Κατσάφαρου Ειρήνη
3. Την έγκριση του Κανονισμού Λειτουργίας της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Δήμου Μαλεβιζίου, κατά άρθρο και στο σύνολό του, ο οποίος επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.
4. Τον ορισμό των υπολοίπων μελών
5. Την έγκριση του κανονισμού λειτουργίας
6. Η παρούσα απόφαση να αποσταλεί στην Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής & ισότητας των φύλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών υποθέσεων.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού άκουσε την εισήγηση της Αντιδημάρχου Χρύσας Λυρώνη, μετά από διαλογική συζήτηση όπως λεπτομερέστατα φαίνεται στο

πρακτικό και αφού έλαβε υπόψη την εισήγηση του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας Παιδείας & Πολιτισμού,,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

23 ΥΠΕΡ - 1 ΚΑΤΑ

ΚΑΤΑ, ψήφισε ο Δημοτικός Σύμβουλος Χουσουλάκης Μιχαήλ για το λόγο ότι είναι κατά της ισότητας των δύο φύλλων και υπέρ της ισονομίας.

Α) Εγκρίνει την συγκρότηση Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Δήμου Μαλεβιζίου, ως συμβουλευτικό όργανο του Δήμου για την εναρμόνιση των πολιτικών του Δήμου με τις υπάρχουσες και αναδυόμενες ανάγκες των πολιτών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν.4604/2019 (ΦΕΚ /Α'50), όπως κάθε φορά ισχύει.

Β) Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής μέλη:

1. Έναν/μία (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο/η ή δημοτικό/ή σύμβουλο ως Πρόεδρο,
2. έναν/μία (1) δημοτικό/ή σύμβουλο των λοιπών παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου,
3. έναν/μία (1) υπάλληλο της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Δήμου,
4. έναν/μία (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης,
5. έναν/μία (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/ φεμινιστικού συλλόγου/ φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση σε θέματα της ισότητας των φύλων,
6. δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων.

Γ) Ορίζει μέλη της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Δήμου Μαλεβιζίου, τους παρακάτω:

1. Την Αντιδήμαρχο Κοινωνικής Πολιτικής Χρύσα Λυρώνη ως Πρόεδρο,
2. Τη Δημοτική Σύμβουλο Ειρήνη Αστρινάκη (η οποία υποδείχτηκε από τις παρατάξεις της μειοψηφίας του Δημοτικού Συμβουλίου), ως τακτικό μέλος, με αναπληρώτρια την Δημοτική Σύμβουλο Ευαγγελία Αποστολάκη.

3. Την υπάλληλο του Γραφείου Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού, Τερζίδου Μαρία, η οποία ορίζεται ως γραμματέας και πρακτικογράφος (υπεύθυνη τήρησης των πρακτικών). Αναπληρώνεται από την προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος, Κατσάφαρου Ειρήνη.
4. Τον Κοκοβάκη Ιωάννη, πρόεδρος Αγροτικού Συνεταιρισμού Κεραμουτσίου, ως εκπρόσωπος συνεταιριστικής οργάνωσης, με αναπληρωτή τον Παρασύρη Κωνσταντίνο.
5. Την Μαζαράκη Ευγενία, πρόεδρο του Συλλόγου γυναικών ΜΑΛΒΑΖΙΑ, ως εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου συλλόγου με δράση σε θέματα της ισότητας των φύλων, με αναπληρώτρια την Δρουγκάκη Γαλάτεια.
6. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων:
 - Α) Γεώργιος Απλαδάς, Λέκτορας Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και Τουρισμού ΕΛΜΕΠΑ.
 - Β) Μαρία Πιτσικάκη, Πρόεδρος του Αναπτυξιακού Συλλόγου Γυναικών Επιχειρηματιών Κρήτης,

Δ) Εγκρίνει τον Κανονισμό Λειτουργίας της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Δήμου Μαλεβιζίου, κατά άρθρο και στο σύνολό του, ο οποίος επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

Ε) Η παρούσα απόφαση να αποσταλεί στην Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής & ισότητας των φύλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών υποθέσεων

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό **177/2020**.

Αφού συντάχθηκε το παρόν υπογράφεται ως κατωτέρω.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Τα Μέλη

Ακριβές Απόσπασμα

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΑΛΛΕΡΓΗΣ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
(Δ.ΕΠ.ΙΣ.) ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ

Άρθρο 1

Συγκρότηση - Σύνθεση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας

1. Στο Δήμο Μαλεβιζίου συγκροτείται, με την παρούσα απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, ως συμβουλευτικό όργανο του Δήμου για την εναρμόνιση των πολιτικών του Δήμου με τις υπάρχουσες και αναδυόμενες ανάγκες των πολιτών. Η λειτουργία της εναρμονίζεται με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν.4604/2019 (ΦΕΚ / Α'50), όπως κάθε φορά ισχύει.

2. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής μέλη:

α. Έναν/μία (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο/η ή δημοτικό/ή σύμβουλο ως Πρόεδρο, που ορίζεται από τον/την Δήμαρχο.

β. Έναν/μία (1) δημοτικό/ή σύμβουλο των λοιπών παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου που ορίζεται με μεταξύ τους ψηφοφορία.

γ. Έναν/μία (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Δήμου.

δ. Έναν/μία (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης.

ε) έναν/μία (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου, αν υπάρχει

στ. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων.

ζ. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων, που ορίζεται από τον Δήμαρχο.

Η διάρκεια της θητείας της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας ακολουθεί τη θητεία της δημοτικής αρχής.

Τα μέλη των υποπεριπτώσεων α) έως και ζ) ορίζονται με τους/τις αναπληρωτές/τριες τους.

Η συμμετοχή στην επιτροπή είναι εθελοντική και άμισθη.

Άρθρο 2

Ορισμός μελών

Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου καθορίζονται ο τρόπος επιλογής των μελών, η λειτουργία της καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την οργάνωση της Επιτροπής.

Άρθρο 3

Έργο - Αρμοδιότητες

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας αποτελεί συμβουλευτικό, προς το Δημοτικό Συμβούλιο, όργανο και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- τη διασφάλιση και προώθηση της ισότητας των φύλων και την εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων μέσα από δράσεις επικοινωνίας -ευαισθητοποίησης,
- την υποβολή προτάσεων για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις δραστηριότητες του Δήμου,
- την συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία για την εκπόνηση Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων σε τοπικό επίπεδο,
- την ανάληψη πρωτοβουλιών και την υλοποίηση δράσεων σε συνεργασία με την Αρμόδια υπηρεσία και την συμμετοχή εθελοντικών ομάδων,
- τον εντοπισμό και την προσπάθεια εξεύρεσης και προώθησης λύσεων των προβλημάτων που προκύπτουν σε τοπικό επίπεδο από κρίσεις που γίνονται σε βάρος του ενός φύλου,
- την επιδίωξη μόνιμης και στενής συνεργασίας με την ΓΓΟΠΠΦ, την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΠΕΠΙΣ), τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του Δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο.

Η ΔΕΠΙΣ δύναται να συγκροτεί Ομάδες Εργασίας κατά την εκπόνηση και υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων σε τοπικό επίπεδο με τη συμμετοχή επιστημόνων, εκπροσώπων φορέων και δημοτών.

Στα μέλη της επιτροπής είναι δυνατή η καταβολή εξόδων κίνησης και ημερήσιας αποζημίωσης, για μετακινήσεις στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, οι οποίες γίνονται για εκτέλεση υπηρεσίας, σχετικής με το έργο τους. Το ύψος της ημερήσιας αποζημίωσης για τις μετακινήσεις στο εσωτερικό καθορίζεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Το ύψος της ημερήσιας αποζημίωσης και τα έξοδα κίνησης στο

εξωτερικό καθορίζονται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές διατάξεις. (παρ.3 άρθρο 70 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 75 του Ν.4555/18) και όπως κάθε φορά ισχύει.

Άρθρο 4

Σύγκληση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας

1. Των εργασιών της επιτροπής προεδρεύει ο/η πρόεδρος, όπως αυτός/ή ορίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο.

2. Η δημοτική επιτροπή ισότητας συνεδριάζει δημόσια, μετά από πρόσκληση του/της προέδρου της:

α) τέσσερις φορές το χρόνο (μία φορά το τρίμηνο), υποχρεωτικά πριν από τη σύνταξη των προσχεδίων του προϋπολογισμού και του ετήσιου προγράμματος δράσης, καθώς και πριν από την διοργάνωση εκδηλώσεων που αφορούν σε θέματα ισότητας (π.χ. εορτασμός της ημέρας της γυναίκας στις 8 Μαρτίου, Διεθνής ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών στις 25 Νοεμβρίου κτλ) με στόχο την προετοιμασία και τον προγραμματισμό δράσεων,

β) όποτε το ζητήσει το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του συνολικού αριθμού των μελών της με γραπτή αίτηση, όπου αναφέρονται τα προς συζήτηση θέματα και τα μέλη της επιτροπής, που υπέβαλλαν την αίτηση και εισηγούνται τα θέματα,

γ) όποτε υπάρχουν κατεπείγουσες περιπτώσεις, οι οποίες δικαιολογούν την άμεση σύγκληση της επιτροπής.

3. Η πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη της επιτροπής (τακτικά και αναπληρωματικά) με έντυπο, ηλεκτρονικό ή κάθε άλλο πρόσφορο μέσο, τρεις (3) εργάσιμες ημέρες πριν τη συνεδρίαση. Περιλαμβάνει την ημερήσια διάταξη, τον τόπο, την ημερομηνία και την ώρα της συνεδρίασης και συνοδεύεται από εισηγήσεις επί των υπό συζήτηση θεμάτων, σύμφωνα με το άρθρο 6 του παρόντος κανονισμού.

Η πρόσκληση δημοσιεύεται επίσης στην ιστοσελίδα του Δήμου.

4. Στις κατεπείγουσες περιπτώσεις η πρόσκληση μπορεί να γνωστοποιηθεί ή να επιδοθεί την ημέρα της συνεδρίασης και αναφέρει τον λόγο της συνεδρίασης. Πριν από τη συζήτηση, η επιτροπή αποφαινεται για το κατεπείγον των θεμάτων.

5. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος τακτικού μέλους για την συμμετοχή του σε προγραμματισμένη συνεδρίαση, οφείλει να ενημερώσει έγκαιρα τον/την πρόεδρο της επιτροπής, προκειμένου να προσκληθεί και να συμμετάσχει το αναπληρωματικό μέλος.

6. Ένα θέμα μπορεί να επανεισαχθεί στην επιτροπή προς συζήτηση αφού παρέλθουν έξι (6) μήνες τουλάχιστον από την ολοκλήρωση της διαδικασίας την προηγούμενη φορά που το θέμα αυτό τέθηκε σε διαβούλευση

Άρθρο 5

Τόπος συνεδρίασης-Απαρτία-Δικαιώματα και υποχρεώσεις μελών-Δημοσιότητα

1. Οι συνεδριάσεις της Επιτροπής Ισότητας είναι δημόσιες και πραγματοποιούνται στο κτίριο του Δημαρχείου Μαλεβιζίου.
2. Είναι δυνατό η Επιτροπή Ισότητας να αποφασίσει, με εισήγηση του/της Προέδρου της και πλειοψηφία του συνόλου των μελών της, τη διεξαγωγή κάποιων συνεδριάσεών της σε διαφορετικές περιοχές του Δήμου ή σε άλλο, κατάλληλο για την εκάστοτε περίπτωση, οίκημα εντός των ορίων του Δήμου.
3. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συνεδριάζει νόμιμα εφόσον έχει απαρτία. Προϋπόθεση της απαρτίας είναι να έχουν κληθεί νόμιμα, έγκαιρα και κανονικά όλα τα μέλη του οργάνου για να μετάσχουν στη συνεδρίαση.
4. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας έχει απαρτία όταν τα παρόντα είναι περισσότερα από τα απόντα μέλη της.
5. Σε περίπτωση έλλειψης απαρτίας, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται την αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα, οπότε θεωρείται σε κάθε περίπτωση ότι υφίσταται απαρτία.
6. Ο/η Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας κηρύσσει την έναρξη και την λήξη των εργασιών της, τις οποίες και διευθύνει ,φροντίζοντας να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ομαλή διεξαγωγή της. Έχει επίσης, την ευθύνη τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων. Η αδικαιολόγητη παράλειψη του Προέδρου να συγκαλέσει για δύο (2) συνεχόμενες φορές την Επιτροπή Ισότητας αποτελεί σοβαρή παράλειψη καθήκοντος.
7. Τα μέλη της Επιτροπής οφείλουν να συμβάλλουν στην επιτυχία του σκοπού της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας και να μετέχουν τόσο στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, όσο και στις διαδικασίες που προηγούνται αυτής. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας τακτικού μέλους από τρεις (3) συνεδριάσεις της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας ενημερώνεται το Δημοτικό Συμβούλιο, ο/η Πρόεδρος του οποίου προβαίνει στην αντικατάστασή του με αναπληρωματικό μέλος, με σχετική πράξη.
8. Τα μέλη της Επιτροπής οφείλουν να συμπεριφέρονται με ευπρέπεια και σεβασμό προς τους άλλους στην διάρκεια των συνεδριάσεων. Σε αντίθετη περίπτωση, ο/η

Πρόεδρος καλεί τον/την εκτρεπόμενο/η να ανακαλέσει και, σε περίπτωση άρνησης του, του αφαιρεί τον λόγο.

9. Η λειτουργία της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας έχει δημόσιο χαρακτήρα ,ανάλογο με εκείνο του Δημοτικού Συμβουλίου.

Ο/η Πρόεδρος της Επιτροπής μπορεί να δίνει τον λόγο σε παρισταμένους/ες, ιδίως εάν πρόκειται για εκπροσώπους φορέων και δημότες/σες που έχουν συμμετάσχει σε ομάδες εργασίας της ισότητας. Στις συνεδριάσεις δύναται να παρευρίσκεται και ο/η προϊστάμενος/η της αρμόδιας οργανικής μονάδας.

Οι ενδιαφερόμενοι/ες ενημερώνονται με δική τους φροντίδα από την ανάρτηση της πρόσκλησης στην ιστοσελίδα της ισότητας και του Δήμου.

10. Κατά την διάρκεια των συνεδριάσεων της Επιτροπής, οι παρευρισκόμενοι/ες στο ακροατήριο δεν επιτρέπεται να δυσχεραίνουν ή να παρακωλύουν τις εργασίες της. Σε τέτοιες περιπτώσεις, ο/η Πρόεδρος μπορεί, κατόπιν συστάσεως, να αποβάλλει οποιονδήποτε διαταράσσει ή παρακωλύει την συνεδρίαση ή ακόμη και να διατάξει την εκκένωση της αίθουσας από το ακροατήριο ή την διακοπή της συνεδρίασης.

11.Τέλος, παρέχονται διευκολύνσεις στους/στις δημοσιογράφους και τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Άρθρο 6

Διαδικασία λειτουργίας- Λήψη αποφάσεων

1. Στην διάθεση της Επιτροπής τίθενται σύντομες εισηγήσεις και άλλα υλικά τεκμηρίωσης. Οι σύντομες εισηγήσεις, τις οποίες κάνουν μέλη της Επιτροπής που ορίζονται από τον/την Πρόεδρό της ή μέλη του διαβιβάζοντος οργάνου, αναφέρονται στο σκεπτικό του εισαγόμενου ζητήματος, στη διαδικασία ισότητας που ακολουθήθηκε και στις διαφορετικές απόψεις που εκφράστηκαν.

2. Η Επιτροπή διατυπώνει τη γνώμη της μετά από σχετική συζήτηση μεταξύ των μελών της, τα οποία τάσσονται υπέρ μίας ή άλλης διαμορφωθείσας εισήγησης συνολικά και τοποθετούνται υπέρ ή κατά των προταθεισών τροποποιήσεων ή προσθηκών.

3. Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία για κάθε θέμα ξεχωριστά, κατά την οποία καλούνται τα μέλη της ονομαστικά και τάσσονται υπέρ ή κατά. Γνωμοδοτήσεις ή άλλες αποφάσεις της Επιτροπής, που λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία όπου δεν το επιτάσσει ο νόμος, είναι άκυρες.

Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του/της προέδρου.

4. Τα μέλη της Επιτροπής έχουν το δικαίωμα να θέσουν ζήτημα διαδικασίας, εάν πιστεύουν ότι υπάρχει ζήτημα πληρότητας ή ακρίβειας των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Επιτροπή ή εάν, κατά την γνώμη τους, παραβιάζεται ο κανονισμός λειτουργίας από τον/την Πρόεδρο ή άλλο μέλος της Επιτροπής. Επ' αυτού καλείται να αποφανθεί η ίδια η Επιτροπή, αμελλητί και χωρίς εκτεταμένες αγορεύσεις.

Άρθρο 7

Πρακτικά συνεδριάσεων- Δημοσιότητα αποφάσεων

1. Στη συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας, όπως και στην περίπτωση ματαιώσής της, τηρούνται πρακτικά. Στα πρακτικά καταχωρίζονται οι συζητήσεις, οι γνώμες που διατυπώνονται, οι ψηφοφορίες, οι αποφάσεις και οι μειοψηφούσες θέσεις για κάθε θέμα.

2. Τα πρακτικά τηρούνται συνοπτικά με τη βοήθεια μέλους της Επιτροπής που ορίζεται για τον σκοπό αυτό ως "πρακτικογράφος". Στο τέλος της συνεδρίασης, τα συνοπτικά πρακτικά διαβάζονται και, κατόπιν τυχόν διορθώσεων, καθαρογράφονται και υπογράφονται από όλα τα μέλη που μετέχουν στη συνεδρίαση.

Η άρνηση υπογραφής από μέλος της Επιτροπής και η αιτία αυτής αναφέρονται στα πρακτικά, αφού προηγουμένως το αρνηθέν, να υπογράψει, μέλος καταθέσει εγγράφως τους λόγους της άρνησής του. Η μη υπογραφή των πρακτικών δεν επηρεάζει το κύρος της απόφασης.

Τα πρακτικά των συνεδριάσεων καταχωρίζονται εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών και με τη φροντίδα του/της Προέδρου της Επιτροπής στην ιστοσελίδα της Ισότητας του Δήμου.

3. Είναι, επίσης, δυνατόν οι συνεδριάσεις της Επιτροπής να καταγράφονται με την βοήθεια συσκευής μαγνητοφώνησης ή βιντεοσκοπήσης και κατόπιν να αναρτώνται ως ψηφιακά αρχεία στην ιστοσελίδα της ισότητας

Άρθρο 8

Υποστήριξη Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας

1. Το Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Δήμου, ως αρμόδια Υπηρεσία, ενημερώνει τους/τις ενδιαφερόμενους/ενδιαφερόμενες πολίτες/πολίτιδες για τον σκοπό και τα θέματα της ισότητας και για τις εργασίες της Επιτροπής, είτε μέσω της ιστοσελίδας Ισότητας, είτε προφορικά. Σε περίπτωση

που οι πολίτες/πολίτιδες καταθέτουν γραπτές αναφορές και ερωτήματα σχετικά με τις αρμοδιότητες της Επιτροπής, τα προωθεί στον/στην Πρόεδρό της και φροντίζει ώστε οι απαντήσεις να δίνονται εντός τριάντα (30) ημερών.

2. Η Δημοτική Αρχή δύναται να παραχωρήσει στην Επιτροπή γραφείο ή άλλους χώρους σε κτίριο της έδρας του Δήμου για την αποτελεσματική λειτουργία της Επιτροπής.

Άρθρο 9

Ισχύς- Τροποποίηση Κανονισμού

1. Η ισχύς του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας αρχίζει από την ψήφισή του από το Δημοτικό Συμβούλιο.

2. Η τροποποίηση του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας γίνεται κατόπιν απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου.